

УТВЕРЖДАЮ:
И. Т. Твогкова
(ФИО руководителя органа местного самоуправления)
И. Т. Твогкова
(подпись)
27.10.2022
(дата)

**ОТЧЕТ О ВЫПОЛНЕНИИ ИНДИВИДУАЛЬНОГО ПЛАНА
РАЗВИТИЯ НА ОСНОВЕ РЕЗУЛЬТАТОВ ОЦЕНКИ ЭФФЕКТИВНОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ РУКОВОДИТЕЛЕЙ
ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ**

Район:	г. Ижевск
Название образовательной организации:	Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение "Средняя общеобразовательная школа № 80 им. В.С.Тарасова"
ФИО руководителя (полностью):	Кулемин Иван Николаевич
Дата назначения на должность:	28.08.2009

Достижения, выявленные по результатам оценки эффективности деятельности руководителей образовательных организаций

№ п/п	Позиции оценивания, получившие высокий результат	Форма представления результатов успешной практики	Уровень представления	Целевая аудитория
1				
2				
3				
4				
5				
6				
7				
8				
9				
10				
11				
12				
13				
14				
15				
16				
17				
18				
19				
20				

Дефициты, выявленные по результатам оценки эффективности деятельности руководителей образовательных организаций

№ п/п	Позиции оценивания, получившие низкий результат	Показатель оценки	Рекомендации по результатам мониторинга	Фактическое значение показателя
1	2.1.2 По качеству управленческой деятельности руководителей образовательных организаций	2.1.2.7 Доля учителей в возрасте до 35 лет в общей численности учителей образовательной организации	Организовать работу по привлечению молодых специалистов и обеспечить качественный уровень развития системы наставничества.	31,15
2	2.1.7 По условиям осуществления образовательной деятельности	2.1.7.7 Книжный фонд библиотеки в расчете на 100 обучающихся в образовательной организации	Обеспечить пополнение библиотечного фонда образовательной организации.	137,65
3	2.1.10 По обеспечению образовательных организаций квалифицированными кадрами	2.1.10.7 Доля учителей с высшей квалификационной категорией в общей численности учителей образовательной организации	Проводить мероприятия по повышению профессиональной компетенции педагогов, по стимулированию профессионального роста.	83,51
4				0
5				0
6				0
7				0
8				0
9				0
10				0
11				0
12				0
13				0
14				0
15				0
16				0
17				0
18				0
19				0
20				0
21				0
22				0
23				0
24				0
25				0
26				0
27				0
28				0
29				0
30				0
31				0
32				0
33				0
34				0
35				0

36			0
37			0
38			0
39			0
40			0
41			0
42			0
43			0
44			0
45			0
46			0
47			0
48			0
49			0
50			0
51			0
52			0
53			0
54			0
55			0
56			0
57			0
58			0
59			0
60			0
61			0
62			0
63			0
64			0
65			0
66			0
67			0
68			0

Индивидуальный план развития по результатам оценки эффективности деятельности руководителей образовательных организаций.
 Анализ выполнения индивидуального плана развития
 (позиции оценивания, получившие высший результат)

№ п/п	Позиция оценивания, получившая высший результат	Ожидаемый результат	Мероприятие	Сроки	Исполнитель	Информация о реализации мероприятия	Отчеты о выполнении мероприятия
3							
5							
4							
5							
7							
8							
9							
10							
11							
12							
13							
14							
15							
16							
17							
18							
19							
20							

Индивидуальный план развития по результатам оценки эффективности деятельности руководителей образовательных организаций.
Анализ выполнения индивидуального плана развития
(показки оценивания, получение ожидаемых результатов)

№ п/п	Показки оценивания, получаемые ожидаемый результат	Ожидаемый результат	Мероприятия	Сроки	Исполнители	Информация о реализации мероприятий	Отметка о выполнении мероприятий
1	1.1. Доля директоров образовательных организаций (1.1.1 Доля учителей в возрасте 18 до 35 лет в общей численности учителей образовательной организации)	Увеличение доли учителей в возрасте до 35 лет в общей численности учителей до	Мероприятия по привлечению молодых специалистов, повышение квалификации с использованием возможностей	август-сентябрь 2022 года	Куликов И.Н., Курочкина М.А.	Задание директора в предметной комиссии образовательной организации (Педсовет, УМО, ЕГЭ) выделение на развитие обучения.	В стадии выполнения
2	1.2. Доля директоров образовательных организаций (1.2.1 Доля учителей в возрасте 18 до 35 лет в общей численности учителей образовательной организации)	Повышение эффективности работы ДО	Закупка учебников	По мере поступления денежных средств	Куликов И.Н., Киселев И.И.	Приобретение учебника	Выполнено в срок
3	1.3. Доля директоров образовательных организаций (1.3.1 Доля учителей с высшей квалификационной категорией в общей численности учителей)	Увеличение доли учителей с высшей квалификационной категорией в общей численности учителей ДО	1) Активное профессиональное развитие у педагогов; 2) Повышение квалификации	август 2022 года	Куликов И.Н., Васильева С.Г.	Проведение дистанции профессионального педагогического образования. - Утверждена план мероприятий по развитию	Выполнено в срок
4							
5							
6							
7							
8							
9							
10							
11							
12							
13							
14							
15							
16							
17							
18							
19							
20							
21							
22							
23							
24							
25							
26							
27							
28							
29							
30							
31							
32							
33							
34							
35							
36							
37							
38							
39							
40							
41							
42							
43							
44							
45							
46							
47							

40							
41							
50							
51							
42							
53							
54							
55							
56							
47							
58							
59							
60							
61							
62							
63							
64							
65							
66							
67							
68							

Информация по успешной практике общеобразовательной организации, получившей высокую оценку по результатам мониторинга эффективности деятельности руководителей

1. Название муниципалитета	г. Ижевск	г. Ижевск
2. Название образовательной организации	Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение "Средняя общеобразовательная школа № 80 им. В.С.Тарасова"	Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение "Средняя общеобразовательная школа № 80 им. В.С.Тарасова"
3. Наименование лучшей практики		
4. Направленность практики		
5. Проблемы и задачи, которые решаются посредством практики		
6. Целевая группа, на которую ориентирована лучшая практика		
7. Приоритеты практики		
8. Масштаб реализации практики в начале реализации практики		
9. Масштаб реализации практики на текущий момент		
10. Запланированные результаты внедрения практики		
11. Фактические качественные результаты практики		
12. Ссылки на источники (публикации) для подтверждения		
13. Поддержана ли практика из бюджетных (внебюджетных) средств		
14. Как осуществлялось распространение практики		
15. Ссылки на источники (публикации) для подтверждения		
16. В чем принципиальные отличия реализуемой практики от других известных аналогов		
17. Ссылки на специфические документы в зависимости от направленности практики (если есть)		
18. Ссылка на презентацию лучшей практики (если есть)		